



REGULAMIN REKRUTACJI 2024/2025
uczniów Technikum Nr 4 przy ZSTiO Nr 2 do udziału w projekcie
2024-1-PL01-KA121-VET-000204500

1. Rekrutacji uczniów dokonuje **Komisja Rekrutacyjna** w składzie:

- Dyrektor ZSTiO Nr 2 – mgr Aldona Skubiszewska,
- Koordynator projektu
- Nauczyciel języka angielskiego
- Nauczyciele wychowawcy.

2. W projekcie mogą wziąć udział uczniowie Technikum Nr 4.

3. **Warunkiem udziału w projekcie jest:**

- frekwencja szkolna za w roku szkolnym 2023/24 - co najmniej 78% , poniżej brak punktacji.
- ocena z zachowania na koniec roku szkolnego 2023/24 co najmniej dobra,
- brak ocen niedostatecznych na koniec roku szkolnego 2023/24.
- zdany test pisemny z języka angielskiego (w trakcie rekrutacji),
- przesłanie krótkiego filmu z prezentacją własnej kandydatury w języku angielskim i j.polskim,
- notatki o swoich zainteresowaniach i zdjęcie dowolne,
- CV-Europass w języku angielskim ze zdjęciem- wzór na stronie szkoły..

4. Kandydaci oraz ich rodzice muszą zapoznać się z *Programem praktyk* i wszystkimi działaniami związanymi z realizacją projektu. Spotkanie z rodzicami zostanie zorganizowane przed wyjazdem grupy.

5. Kandydat jest zobowiązany do złożenia **Formularza aplikacyjnego- Wniosek** oraz stawienia się w wyznaczonym terminie na pisemny egzamin kwalifikacyjny z języka angielskiego. Egzamin jest nie zdany jeśli kandydat uzyska poniżej 50% punktów za poprawne odpowiedzi.

6. Kandydaci **mają obowiązek** uczestniczyć: we wszystkich szkoleniach pedagogiczno- językowo -kulturowych (mających na celu przygotowanie uczestników na dodatkowe praktyki zawodowe) oraz po zakończeniu praktyk, w ewaluacji i upowszechnianiu projektu w środowisku lokalnym.

7. Wszyscy kandydaci są zobowiązani do prowadzenia **portfolio** swoich działań w Projekcie, robienia zdjęć i realizowania wyznaczonych celów przez projekt, wypełniania ankiet ewaluacyjnych, sporządzania raportów, uczestnictwa w rozmowach kontrolnych po szkoleniach przygotowawczych z koordynatorem projektu, opiekunem grupy oraz ściślejsz z nimi współpracy po rygorem zwrotu środków z dotacji z Narodowej Agencji na realizację Projektu .

8. Listę kandydatów (podstawową i rezerwową) sporządza Komisja Rekrutacyjna, której zadaniem jest wyłonienie uczestników projektu zgodnie z ustalonymi kryteriami wyboru(wg zawodów). Komisja Rekrutacyjna wybierze osoby, które w największym stopniu spełniają kryteria uczestnictwa, co jest równoznaczne z najwyższą liczbą punktów. Rekrutowani będą uczniowie według zapotrzebowania i przedstawionej oferty pracodawców.

9. Zasady przydzielania punktów przy rekrutacji:



| Kryterium | Punktacja |
|---|--|
| 1. Frekwencja szkolna w roku szkolnym (wrzesień, październik, listopad 2023) | 78– 87% 1p. |
| | 88 – 90% 2p. |
| | 91 – 93% 3p. |
| | 94 – 96 % 4p. |
| | powyżej 97% 5p. |
| 2. Ocena z zachowania za miniony rok szkolny 2022/23 | dobre 1p. bardzo dobre 3p. wzorowe 5p. |
| | 50 – 59 % 1p. |
| | 60 - 69 % 2p. |
| 3. Punkty z testu języka angielskiego | 70 – 79 % 3p. |
| | 80 – 89 % 4p. |
| | 90 – 100 % 5p. |
| 4. Zaangażowanie w pracach na rzecz społeczności szkoły , udział w konkursach i zawodach (poparte opiniami nauczycieli, wychowawców), szczególne osiągnięcia, wolontariat itp. | 0 - 5 p. <i>(po 1p. za każde 3 udziały, zaangażowania)</i> |
| | 5. Rozmowa kwalifikacyjna: w j. angielskim (przedstawienie własnej kandydatury) 0-10p. w j. polskim (przedstawienie własnej kandydatury) 0-10p. |
| 6. Ocena z ostatniej praktyki zawodowej | 3,0 1p. 3,5 2p. 4,0 3p. 4,5- 5 4p. 6,0 5p. |
| | Punkty dodatkowe: uczniowie ze specjalnymi potrzebami 0-5 p. |
| | RAZEM 50 pkt |



10. Kandydat może otrzymać maksymalnie 50 punktów.
11. Uczestnikami projektu zostaną uczniowie z największą ilością punktów.
12. Pozostali kandydaci, którzy przejdą rekrutację, ale nie zostaną wpisani na listę uczestników Projektu stanowią grupę rezerwową. W przypadku rezygnacji lub innych zdarzeń losowych kandydata z listy podstawowej, jego miejsce zajmuje kolejny uczeń z listy rezerwowej dla tego zawodu. Jeżeli kandydaci otrzymają taką samą liczbę punktów, przeprowadzona zostanie z nimi kwalifikacyjna rozmowa kwalifikacyjna w języku angielskim.
13. Lista podstawowa i rezerwowa kandydatów do wyjazdu zostanie sporządzona przez Komisję Rekrutacyjną oraz podana do publicznej wiadomości i na stronie szkoły.
14. Termin uwarunkowany jest przystąpieniem wszystkich kandydatów, którzy złożą *Formularze aplikacyjne* do testu kwalifikacyjnego z języka angielskiego.
15. Z posiedzenia **Komisji Rekrutacyjnej** zostanie sporządzony protokół z listą osób przekazany do wiadomości społeczności szkolnej na tablicy ogłoszeń.
16. Kandydat ma prawo odwołać się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w ciągu 7 dni od daty ogłoszenia wyników, a Komisja Rekrutacyjna ma obowiązek rozpatrzenia każdego odwołania w ciągu kolejnych dwóch dni roboczych (w przypadku decyzji pozytywnej – zmiany wyników rekrutacji).
17. Osoby zakwalifikowane podpisują umowę o odbycie stażu oraz porozumienie o realizacji programu praktyki zawodowej.

Dyrektor ZSTiO Nr 2
mgr Aldona Skubiszewska